

Relazione d'impatto

2025

Almaviva Bluebit S.p.A.
Società Benefit



Sommario

Lettera agli stakeholder	3
NOTA METODOLOGICA.....	5
LA NOSTRA STORIA.....	6
RELAZIONE CON IL TERRITORIO.....	9
LA NOSTRA PROSPETTIVA SULLA SOSTENIBILITÀ	10
IL NOSTRO APPROCCIO SOSTENIBILE PERCHÉ RESPONSABILE	11
STAKEHOLDER E MATERIALITÀ.....	12
IL NOSTRO APPROCCIO COME SOCIETÀ BENEFIT	14
LA VALUTAZIONE D'IMPATTO	15
LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	16
Almaviva Bluebit e il Terzo Settore: una collaborazione virtuosa per il bene comune .	16
Almaviva Bluebit e il Non Profit: coinvolgimento attivo degli Operatori verso il terzo Settore.....	18
Almaviva Bluebit insieme per un futuro migliore: cittadini, istituzioni e aziende per la salvaguardia dell'acqua.....	19
GOVERNANCE E COMPAGINE SOCIETARIA.....	20
I PILASTRI DEL SUCCESSO: LE PERSONE DI ALMAVIVA BLUEBIT	22
SVILUPPO DEL KNOW-HOW: FORMAZIONE CONTINUA.....	25
SALUTE E SICUREZZA.....	25
L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE	28
I CONSUMI ENERGETICI	28
LE EMISSIONI DI CO ₂	30
L' ACQUA.....	32
I RIFIUTI	32
IMPEGNI E SFIDE FUTURE.....	34

Lettera agli stakeholder

Cara lettrice, caro lettore,

Siamo orgogliosi di presentare la nostra **terza Relazione d'Impatto**, un documento che racconta il percorso intrapreso da Almaviva Bluebit nel rafforzare il proprio impegno verso la responsabilità sociale, ambientale e verso tutti gli stakeholder con cui quotidianamente interagiamo.

Negli ultimi anni abbiamo compiuto passi significativi nel dare concretezza alla nostra visione di sostenibilità, integrandola sempre più profondamente nelle attività aziendali. Le iniziative descritte in questa Relazione testimoniano traguardi importanti: dalla progressiva riduzione del nostro impatto ambientale, al miglioramento delle condizioni di lavoro e del benessere dei nostri collaboratori, fino al sostegno attivo alle realtà sociali del territorio.

Il nostro percorso è supportato dal mantenimento e dal conseguimento di importanti certificazioni, tra cui la **SA 8000 per la responsabilità sociale**, la **ISO 45001 per la salute e sicurezza sul lavoro**, la **ISO 14001 per la gestione ambientale**, la **certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022** e il **Rating di Legalità**. Riconoscimenti che attestano il nostro impegno concreto nella tutela delle persone, dell'ambiente e nella conduzione etica e trasparente delle attività aziendali.

Prosegue inoltre il nostro impegno nel sostegno a realtà del terzo settore che operano sul territorio, in particolare **Fondazione Diversity Life Onlus** e **Viviautismo Onlus**, organizzazioni che contribuiscono ogni giorno a migliorare la qualità della vita delle persone e delle famiglie coinvolte.

Questo approccio riflette il nostro modo di fare impresa e il nostro modo di interpretare la responsabilità verso la società. È proprio da questa visione che, dal 2022, **Almaviva Bluebit ha scelto di diventare Società Benefit**, integrando formalmente nel proprio modello di business la creazione di valore economico insieme alla generazione di benefici per la collettività.

Siamo consapevoli che il percorso verso uno sviluppo sempre più sostenibile è in continua evoluzione e presenta ancora sfide importanti. Continueremo quindi a lavorare con determinazione per ridurre il nostro impatto ambientale, promuovere diversità e inclusione e sostenere progetti capaci di generare valore sociale per le comunità che ci circondano.

Vi invitiamo a leggere questa Relazione d'Impatto per conoscere più da vicino il nostro cammino, i risultati raggiunti e le prospettive future.

Grazie per l'attenzione e per il sostegno che, insieme, ci permette di costruire un futuro più sostenibile e responsabile.

Cordiali saluti,

Franco Masenello

NOTA METODOLOGICA

La presente Relazione di Impatto risponde ai requisiti di rendicontazione non-finanziaria previsti dalla normativa delle *Società Benefit*, ai sensi e per gli effetti della legge n. 208 del 28 dicembre 2015, articolo unico, commi 376-384.

Nel presente documento sono riportati gli obiettivi specifici, le modalità e le azioni attuate dalla società **Almaviva Bluebit Spa Società Benefit** (di seguito anche “la Società”) per il perseguimento delle finalità di beneficio comune, in conformità a quanto inserito nello statuto societario.

Il presente documento costituisce la terza Relazione di Impatto di **Almaviva Bluebit Spa Società Benefit**. Tale rendicontazione è periodica e ha cadenza annuale.

Per ulteriori informazioni relative alla presente Relazione di Impatto, inviare una mail alla responsabile d’impatto: Franco Masenello – f.masenello@almaviva-bluebit.it

ALMAVIVA BLUEBIT S.p.A. Società Benefit

Via dell'Industria, 12, 35030 Rubano PD

www.almaviva-bluebit.it

LA NOSTRA STORIA

GRI 2-6

Fondata nel 1991, **B.M. Tecnologie Industriali** si distingue come un'eccellenza nell'engineering strumentale al servizio delle imprese attive nel campo delle utilities idriche. A partire da luglio 2023, B.M. Tecnologie Industriali è orgogliosamente entrata a far parte del Gruppo Almaviva, ampliando ulteriormente la propria portata e le sue risorse. Nel dicembre 2024 è stata incorporata mediante l'operazione di fusione, la società controllata 2F Water Venture, con retrodatazione degli effetti al 01.01.2024. Sempre a dicembre 2024, è stata approvata e deliberata la variazione della denominazione societaria in **Almaviva Bluebit S.p.A. Società Benefit**.

Le nostre competenze spaziano in diverse direzioni, con un focus particolare su:

Fornitura e installazione di tecnologie e strumentazioni, sia di produzione interna che acquistate, destinate alla misurazione delle portate, dei livelli, delle pressioni e della qualità delle acque.

Realizzazione di data logger alimentati a batteria con capacità di trasmissione dati, particolarmente adatti per applicazioni impegnative nelle reti idriche e fognarie.

Effettuazione di monitoraggi a breve, medio e lungo termine nelle reti, con l'obiettivo di fornire al committente informazioni ingegneristiche utili alla riduzione delle perdite, al controllo delle acque parassite e alla messa a punto di modelli numerici per previsioni sul comportamento delle reti.

Gestione di vaste quantità di dati mediante l'impiego di software dedicati, al fine di garantire la validità delle informazioni e consentire interventi di manutenzione sul campo delle unità trasmissive dei dati.

Fornitura di soluzioni innovative, efficaci ed efficienti che rispondano alle esigenze imposte da ARERA (Autorità di regolazione per energia reti e ambiente) per la ricerca delle perdite in acquedotto nel mondo del servizio idrico integrato.

Siamo fieri di essere produttori di data logger a batteria dedicati al monitoraggio delle reti idriche e fognarie. Integrando sensori per il monitoraggio quantitativo e qualitativo delle acque, sviluppiamo soluzioni su misura in base alle specifiche esigenze dei nostri clienti.

I NOSTRI PRODOTTI

Le nostre attività di Ricerca & Sviluppo hanno dato vita a un innovativo dispositivo denominato BJONG. Questa creazione rappresenta un significativo passo avanti e trova ampio impiego nelle diverse fasi del ciclo integrato dell'acqua. Le sue applicazioni spaziano dalla misurazione di portata e pressione in tubi pieni e canali aperti, ai parametri analitici nelle acque potabili e reflue. Il dispositivo **BJONG** è inoltre essenziale per le attivazioni di sfiori e riversamenti, misurazioni di livello sia a immersione che no, nonché l'acquisizione di dati in eventi di accensione/spegnimento. Si tratta di un'innovazione che risponde in modo completo e versatile alle diverse esigenze nel contesto del monitoraggio e della gestione del ciclo dell'acqua.



LA NOSTRA MISSION

La nostra missione è comprendere in profondità i processi operativi dei nostri clienti per accompagnarli in un percorso di gestione sempre più efficiente e sostenibile delle infrastrutture idriche. In questa prospettiva, ci impegniamo a diffondere e rafforzare la cultura della gestione consapevole delle reti acquedottistiche e fognarie, valorizzando il ruolo strategico dei dati misurati come strumento di conoscenza e di governo delle risorse.

Per raggiungere questo obiettivo utilizziamo metodologie avanzate, software di ultima generazione e algoritmi innovativi che ci consentono di sviluppare modelli di analisi e bilanci idrici applicabili sia in Italia sia nei contesti internazionali. Il nostro impegno è orientato al perseguimento dell'eccellenza operativa, con particolare attenzione all'efficienza energetica e all'ottimizzazione delle risorse.

Parallelamente lavoriamo allo sviluppo e alla diffusione di sistemi di monitoraggio remoto dei parametri fisico-ambientali, strumenti fondamentali per migliorare la capacità di controllo delle infrastrutture e accrescere la consapevolezza nella gestione delle risorse idriche. In questa direzione stiamo inoltre ampliando progressivamente la rete di distribuzione internazionale delle nostre tecnologie, mantenendo sempre coerenza con i valori e la visione che guidano la nostra attività.

Attraverso queste iniziative intendiamo contribuire concretamente al miglioramento della qualità della vita delle comunità e alla promozione di un utilizzo più responsabile e razionale della risorsa acqua, favorendo al contempo la tutela dell'ambiente e degli ecosistemi.

Allo stesso tempo ci proponiamo di sviluppare soluzioni tecnologiche innovative, efficaci ed efficienti in grado di rispondere alle esigenze regolatorie definite dall'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (ARERA), in particolare nell'ambito della ricerca e riduzione delle perdite nelle reti acquedottistiche del servizio idrico integrato. Il nostro obiettivo è contribuire alla diffusione di un approccio sempre più attento alla salvaguardia della risorsa idrica, promuovendo una cultura della gestione sostenibile dell'acqua.

LA NOSTRA VISION

La nostra visione va oltre l'aspetto aziendale e si concentra sul tessuto connettivo che definisce il nostro impatto nella società. Per noi, il fulcro è la gioia e l'apprezzamento che scaturiscono dalla soddisfazione dei nostri clienti. Questi sono i veri pilastri del nostro successo, e il loro riconoscimento diventa una testimonianza tangibile del nostro impegno verso la creazione di esperienze significative e durature.

Ambiamo a essere non solo un'entità aziendale, ma un agente di valore nella società civile. Desideriamo ardentemente che la comunità ci riconosca come un pilastro di integrità e rispetto. La nostra aspirazione è diventare un faro di fiducia, affinché Almaviva Bluebit sia considerata una società degna di rispetto e ammirazione nell'ambito più ampio della società.

RELAZIONE CON IL TERRITORIO

Per realizzare questa aspirazione, mettiamo in atto azioni concrete a beneficio della comunità. Presso Almaviva Bluebit, poniamo la massima attenzione al fattore umano. Il clima organizzativo, la sicurezza sul lavoro, le relazioni con la collettività, il sostegno alle iniziative di beneficenza e la partecipazione attiva ai progetti delle associazioni che si dedicano quotidianamente ai più deboli e a chi è in difficoltà sono elementi fondamentali della nostra attività imprenditoriale.

Riteniamo che il profitto sia importante, ma crediamo fermamente che condividere valore e benessere con coloro che ci circondano sia ancora più significativo. Per questo motivo, ci impegniamo a generare un impatto positivo sulla società attraverso le nostre azioni e le nostre iniziative, contribuendo così a costruire un mondo migliore per tutti.

LA NOSTRA PROSPETTIVA SULLA SOSTENIBILITÀ

IL NOSTRO APPROCCIO SOSTENIBILE PERCHÉ RESPONSABILE

GRI 2-9| GRI 3-1| GRI 3-2

Porre la sostenibilità al centro del modello di business rappresenta oggi un passaggio evolutivo fondamentale per garantire la continuità e la solidità dell'impresa nel lungo periodo. Questo percorso implica il superamento di una visione esclusivamente orientata al profitto, a favore di un approccio più ampio e inclusivo, basato sulla creazione e sulla condivisione di valore con tutti gli stakeholder. In tale prospettiva, la sostenibilità non costituisce soltanto un obiettivo da perseguire, ma diventa il principio guida su cui costruire uno sviluppo aziendale duraturo, capace di generare benefici concreti per l'ambiente, per la società e per il sistema economico nel suo complesso.

A partire dal 2022 l'azienda redige il **Bilancio di Sostenibilità**, con l'intenzione di proseguire stabilmente lungo questo percorso anche negli anni futuri. Questo documento rappresenta lo strumento attraverso il quale intendiamo raccontare e condividere il nostro impegno nei confronti dei valori ambientali, sociali ed etici che costituiscono parte integrante della nostra identità. La rendicontazione di sostenibilità non è soltanto un esercizio di trasparenza, ma esprime la volontà dell'azienda di integrare sempre più profondamente i principi della sostenibilità nel proprio modello di sviluppo e nel dialogo con il mercato di riferimento, composto prevalentemente da operatori del settore delle utilities idriche.

L'impegno verso pratiche aziendali responsabili e sostenibili trova inoltre concreta attestazione nelle numerose certificazioni ottenute dall'azienda, che testimoniano la costante attenzione verso i temi ambientali, sociali e di governance.

Con riferimento all'**ambito ambientale**, l'azienda ha ottenuto la certificazione **ISO 14001:2015**, che attesta l'adozione di un sistema di gestione ambientale orientato al miglioramento continuo delle performance ambientali. A questa si affiancano la certificazione **ISO 14064-1:2019**, relativa alla quantificazione e rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra e delle relative azioni di riduzione, e la certificazione **ISO 50001:2018**, che evidenzia l'impegno nel promuovere una gestione efficiente dell'energia e nel ridurre i consumi energetici.

Per quanto riguarda la dimensione **sociale**, l'azienda ha conseguito la certificazione **ISO 45001:2018**, relativa alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, e la certificazione **SA8000:2014**, che testimonia l'adozione di pratiche lavorative etiche e socialmente responsabili. A queste si aggiungono la certificazione **UNI/PdR 125:2022**, volta a promuovere la parità di genere e l'equità nel contesto lavorativo, e la certificazione **ISO 30415:2021**, relativa ai sistemi di gestione delle risorse umane orientati alla diversità e all'inclusione. Dal 2024 l'azienda ha inoltre acquisito la certificazione **ISO 39001:2016**, dedicata ai sistemi di gestione per la sicurezza stradale.

In ambito **governance**, l'azienda è dotata della certificazione **ISO 9001:2015** per la gestione della qualità, della certificazione **ISO 27001:2013** per la sicurezza delle informazioni e della certificazione **ISO 37001:2016**, relativa ai sistemi di prevenzione della corruzione. Questi standard rappresentano un importante presidio a garanzia della trasparenza, dell'affidabilità e dell'integrità dei processi aziendali.

STAKEHOLDER E MATERIALITÀ

La sostenibilità non può essere sviluppata esclusivamente attraverso un processo interno all'impresa, ma deve essere un progetto partecipativo fondato su relazioni solide, credibili e trasparenti con tutti i soggetti coinvolti dalle azioni aziendali.

Per questo motivo nel 2022 abbiamo realizzato un processo di **mappatura degli stakeholder** che ha coinvolto il board aziendale e i rappresentanti di ciascuna funzione aziendale.



Figura 1 - Mappatura degli Stakeholder

I diversi stakeholder sono stati inclusi attivamente attraverso un processo strutturato di coinvolgimento, noto come **Stakeholder Engagement**. L'obiettivo principale di questo processo è stato quello di esplorare e comprendere le aspettative riguardanti la sostenibilità. Attraverso questo coinvolgimento diretto, siamo stati in grado di identificare e definire le tematiche materiali dell'azienda, ovvero quelle questioni che hanno un impatto significativo sui nostri stakeholder e sull'azienda stessa. Questo approccio ci ha permesso di garantire che le nostre strategie e azioni siano allineate con le esigenze e le aspettative delle parti interessate, contribuendo così a un processo decisionale informato, trasparente e sostenibile.

Di seguito sono elencate le **tematiche materiali** individuate, suddivise per le aree della sostenibilità (Ambientale, Sociale e di Governance), prendendo in considerazione anche la loro possibile connessione con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) definiti nell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Questo approccio ci consente di valutare attentamente l'impatto delle nostre attività su queste tre dimensioni della sostenibilità, assicurando una visione olistica e autentica del nostro impegno verso un futuro sostenibile.

Environmental

SDGs

Contributo all'efficientamento della risorsa idrica

6

12

Contributo alla lotta contro il cambiamento climatico

12

13

15

Social

SDGs

Attenzione alla generazione di valore condiviso

1

2

8

Attenzione ai propri collaboratori

3

8

16

Sviluppo continuo delle competenze

4

5

8

10

Diffusione della cultura Watercare

6

12

Governance

SDGs

Innovazione e Digitalizzazione al servizio della gestione idrica

9

12

13

Focus costante su etica e trasparenza

8

12

16

17



OBIETTIVI
PER LO SVILUPPO
SOSTENIBILE

IL NOSTRO APPROCCIO COME SOCIETÀ BENEFIT

Per consolidare il nostro impegno nei confronti di una prospettiva sociale e sostenibile, nonché per formalizzare il nostro impegno verso gli stakeholder e il benessere condiviso, nel novembre del 2022 abbiamo deciso di trasformare la nostra società in una società benefit.

L'impegno a bilanciare la creazione di valore economico con un'attenzione concreta al benessere delle persone e alla tutela dell'ambiente rappresenta uno dei principi fondanti del nostro modo di fare impresa. In questa prospettiva, la sostenibilità assume un ruolo centrale nel modello di sviluppo aziendale, guidando le nostre scelte strategiche e operative. Consapevoli della responsabilità che deriva dal nostro operato nei confronti del pianeta e delle comunità, intendiamo tradurre tale consapevolezza in azioni concrete e misurabili.

Con questa evoluzione, **Almaviva Bluebit** ribadisce la propria volontà di operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti dei territori e delle comunità con cui interagisce. Il nostro obiettivo è promuovere un modello imprenditoriale orientato al bene comune, capace di generare valore competitivo per l'azienda attraverso l'integrazione equilibrata tra obiettivi economici, sociali e ambientali nel lungo periodo.

Attraverso la presente **Relazione d'Impatto**, intendiamo rendicontare in modo trasparente i risultati raggiunti in termini di impatti positivi generati e di riduzione degli effetti negativi sull'ambiente e sulla società. Il documento descrive inoltre le iniziative intraprese e gli obiettivi che l'azienda si propone di perseguire nel futuro, con particolare attenzione al dialogo e al coinvolgimento dei nostri stakeholder.

Con la trasformazione in **Società Benefit**, Almaviva Bluebit ha inoltre provveduto ad aggiornare il proprio Statuto, integrando specifiche finalità di beneficio comune. Tali finalità, che rappresentano parte integrante dell'identità e della strategia aziendale, sono illustrate nella presente Relazione d'Impatto in conformità a quanto previsto dalla **Legge n. 208/2015**, in particolare ai sensi del comma 382 e dei relativi allegati.

LA VALUTAZIONE D'IMPATTO

La Legge 208/2015 relativa alle Società Benefit richiede la misurazione dell'impatto complessivo generato dall'impresa oltre alla rendicontazione delle azioni intraprese e degli obiettivi futuri per il perseguimento delle finalità di beneficio comune definite nello statuto.

Per valutare l'impatto, è possibile adottare diversi standard, a condizione che rispettino criteri chiaramente definiti. Lo standard di valutazione deve essere completo e dettagliato nell'analizzare l'impatto della Società Benefit e delle sue azioni nel perseguire la finalità di beneficio comune nei confronti di individui, comunità, territori, ambiente, beni, attività culturali e sociali, enti, associazioni e altri portatori di interesse.

Le aree di valutazione dell'impatto deve comprendere l'area di governo d'impresa, i lavoratori, altri portatori di interesse e l'ambiente.

Per programmare il futuro in modo ottimale, con attività in linea con obiettivi realizzabili per contribuire in modo sempre più efficace al raggiungimento del bene comune, Almaviva Bluebit ha orientato la valutazione dei propri impatti utilizzando uno standard basato sulla relazione inside-out tra l'azienda e gli stakeholder. Lo standard di valutazione utilizzato è rappresentato dalle linee guida della *Global Reporting Initiative (GRI)*, riconosciute come strumento per la rendicontazione della sostenibilità.

LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

La Società ha per scopo il perseguimento della finalità di beneficio comune nei confronti dei lavoratori, degli stakeholder e per la tutela dell'ambiente

Almaviva Bluebit e il Terzo Settore: una collaborazione virtuosa per il bene comune

FINALITÀ – Nei confronti di soggetti appartenenti al Terzo Settore inclusi gli Enti e le Associazioni senza scopo di lucro, la Società intende operare coinvolgendo tali soggetti nei propri processi affinché abbiano a trarne anch'essi beneficio economico a sostegno della loro attività istituzionale di erogazione di servizi ai cittadini ed al territorio.

ATTIVITÀ	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Continuare a supportare Diversity Life e ViviAutismo	Importo erogato a sostegno di progetti concreti	Promozione progetto	Coinvolgimento attivo di alcuni ragazzi/e nella cena aziendale.

Il nostro impegno verso gli Enti del Terzo Settore continua ad essere profondamente radicato nella nostra identità e rappresenta un pilastro essenziale dei nostri obiettivi sociali.

A conferma di ciò, esprimiamo con forza e convinzione il nostro sostegno all'Associazione ViviAutismo e alla Fondazione Diversity Life. Entrambe queste organizzazioni, con sede nel territorio padovano, si dedicano da tempo considerevole a fornire servizi per l'infanzia e l'adolescenza, con particolare attenzione alle disabilità intellettive e specializzazione nei disturbi dello spettro autistico.

ATTIVITÀ	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Continuare a supportare i bambini delle fate	€ sostegno economico	18.000€	Continuare a supportare i bambini delle fate

Condividiamo la visione di un futuro più inclusivo e pieno di opportunità per tutti. Per questo motivo, siamo orgogliosi di supportare Bambini delle Fate, un'impresa sociale che opera dal 2005 nella provincia di Treviso. Bambini delle Fate si dedica a dare sostegno economico a progetti e percorsi di inclusione sociale per famiglie con autismo e altre

disabilità. Dal 2014, abbiamo stretto una collaborazione con loro per sostenere i progetti di Viviautismo e Diversity Life.

ATTIVITÀ	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Supporto attivo a realtà che promuovono l'inserimento lavorativo di persone in difficoltà	€ sostegno economico	--	Inserimento lavorativo per 12 h/sett. di ragazzi/e mediante SIL

Almaviva Bluebit sostiene da sempre progetti che promuovono l'inclusione sociale. Proprio a supporto di questa sensibilità la Società ha come obiettivo per l'anno prossimo, di avviare un processo di inclusione mediante il SIL (Supporto all'Inserimento Lavorativo), che si occupa di facilitare l'integrazione o il reinserimento nel mondo del lavoro di persone che si trovano in condizioni di svantaggio, come disabili, persone disoccupate da lungo tempo, o appartenenti a categorie vulnerabili. L'obiettivo principale è offrire servizi di orientamento, formazione, accompagnamento e consulenza personalizzata per aiutare queste persone a sviluppare competenze, migliorare la loro employability e trovare un'occupazione stabile. Nel 2025 non è stato possibile attivare il servizio, ma ci impegnamo a farlo nel 2026.

ATTIVITÀ	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Supporto attivo a realtà sportive che promuovono aiuto nel sociale: "Progetti del cuore"	€ sostegno economico	1.600 € per il 2025	1.600€ per il 2026

Nel corso del 2024 abbiamo avviato la collaborazione con la Fondazione Progetto del Cuore offrendo sostegno economico per la realizzazione di un pulmino destinato al trasporto dei bambini disabili della squadra di rugby Roccia Rubano. La Fondazione Progetto del Cuore si impegna attivamente a fornire servizi di assistenza alle fasce più vulnerabili della popolazione, compresi bambini, cittadini diversamente abili e anziani, su tutto il territorio italiano. Per finanziare i progetti di assistenza, la Fondazione promuove campagne di raccolta fondi al fine di realizzare iniziative di supporto per coloro che ne hanno bisogno. Inoltre, coinvolge le aziende locali in iniziative di responsabilità sociale, mirando a creare una sinergia efficace tra le diverse realtà del territorio. Questa collaborazione è stata confermata anche per il prossimo anno.

Almaviva Bluebit e il Non Profit: coinvolgimento attivo degli Operatori verso il terzo Settore

FINALITÀ – Nei confronti delle imprese con le quali entra in contatto, la società intende operare sviluppando modelli di business e servizi utili alle stesse e che permettano ed incentivino le stesse a coinvolgere nei propri processi le organizzazioni senza scopo di lucro che operano nel territorio ed in particolare quelle che si occupano di Salute, Cultura, Sport e tempo libero in modo che esse possano trarne beneficio e risorse economiche da dedicare alla propria missione istituzionale

ATTIVITÀ	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Water To Social	N. di aziende aderenti	0	1 azienda coinvolta nel progetto

Il nostro obiettivo è di coinvolgere, ogni anno, almeno un'azienda nel progetto Water To Social. Ci impegniamo a sviluppare modelli di business e servizi utili alle aziende con le quali collaboriamo per incentivare e consentire a queste aziende di supportare attivamente le organizzazioni senza scopo di lucro operanti nel territorio.

Almaviva Bluebit insieme per un futuro migliore: cittadini, istituzioni e aziende per la salvaguardia dell'acqua

FINALITÀ - *Promozione di una cultura della salvaguardia idrica a tutti i livelli: pubbliche amministrazioni, water utility, collettività.*

ATTIVITÀ	INDICATORE	AZIONI IMPLEMETATE 2025	OBIETTIVI 2026
Promozione di eventi in merito alla salvaguardia idrica	N. eventi di divulgazione e promozione realizzati in corso d'anno	N° eventi 4, persone coinvolte 1500 persone complessivamente	N. eventi 7. 1000 persone.
Relazioni attive con le associazioni di categoria e il mondo accademico (Confindustria, Community Valore Acqua per l'Italia, Amici dell'università di Padova, ecc.)	N. eventi a cui si è partecipato attivamente nel corso d'anno	3 eventi	5 eventi
Relazioni attive con le associazioni di categoria e il mondo accademico (Confindustria, Community Valore Acqua per l'Italia, Amici dell'università di Padova, ecc.)	N. incontri annuali in associazione.	N. 5 incontri annuali in associazione.	3 incontri
	Premio di Studio AQVA - Gestione sostenibile delle risorse idriche.	2 Borse di studio AQVA sponsorizzate per laureandi dell'Unipd.	2 borse di studio
Gestione della comunicazione con finalità divulgative e tecnico-culturali	Totale post annuali con finalità divulgative	110 post.	150 post

Dimostriamo il nostro impegno nella promozione della cultura della salvaguardia idrica attraverso l'organizzazione di eventi di divulgazione, l'erogazione di borse di studio a laureandi impegnati in ricerche sulla gestione sostenibile delle risorse idriche, attraverso incontri annuali con associazioni di categoria e attraverso post dedicati sui nostri canali social.

GOVERNANCE E COMPAGINE SOCIETARIA

GRI 2-1| GRI 2-9| GRI 405-1

Siamo una Società per Azioni con sede legale a Rubano, in provincia di Padova. La nostra struttura organizzativa segue un modello tradizionale, con gli organi sociali rappresentati dal Consiglio di amministrazione e dal Collegio Sindacale. Questa impostazione ci consente di gestire in modo efficace le decisioni aziendali e di garantire un adeguato controllo e vigilanza sulle attività della società.

Il Consiglio di amministrazione (CdA) funge da organo esecutivo durante le assemblee, ed è costituito da:

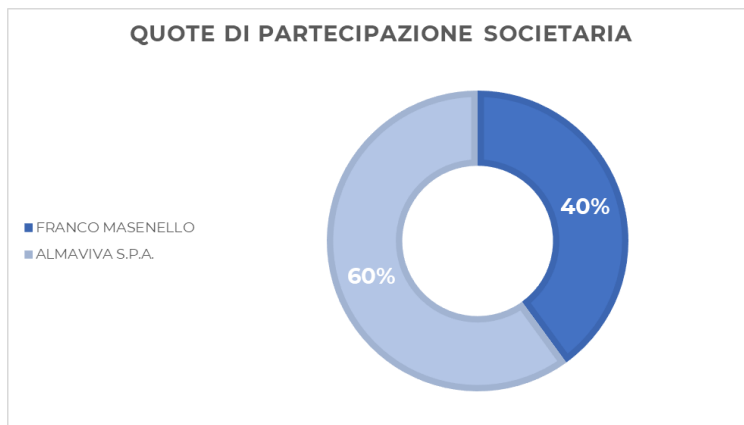
Il Consiglio di amministrazione, con un'80% di membri maschili e un 20% di membri femminili, presenta un'età media dei membri di 53 anni.

	RUOLO
Antonio Amati	Rappresentante d'impresa
Franco Masenello	Rappresentante d'impresa
Christian De Felice	Consigliere
Fulvio Conti	Consigliere
Cristina Scarpel	Consigliera

Il Collegio Sindacale, affiancando il CdA, ha il ruolo di sorvegliare le attività degli amministratori e di esercitare una funzione di controllo sulla gestione e sull'amministrazione complessiva della società. Analogamente al Consiglio, il Collegio è composto all'80% da uomini e la restante parte da donne, con un'età media dei membri 56 anni.

	RUOLO
Ermanno Zigiotti	Presidente Del Collegio Sindacale
Mario Stefano Luigi Ravaccia	Sindaco
Monica Tonon	Sindaca
Mauro Zanella	Sindaco Supplente
Roberto Fracassi	Sindaco Supplente
E.Y S.P.A., Ernest & Young S.p.A.	Revisore Legale

A partire dal 2023, Almaviva Bluebit è detenuta al **40%** da Franco Masenello e al **60%** da Almaviva S.p.A., delineando una struttura societaria in evoluzione.



In seguito, si fornisce un dettaglio completo della composizione degli Organi di Governo in conformità con quanto previsto dagli standard di rendicontazione GRI (*Global Reporting Initiative*)

ORGANI DI GOVERNO per genere	2025		
	Donne	Uomini	Totale
CdA	1	4	5
Collegio sindacale	1	4	5
Totale	2	8	10

ORGANI DI GOVERNO per fascia d'età	2025			Totale
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	
CdA		2	3	5
Collegio Sindacale		1	4	5
Totale	0	3	7	10

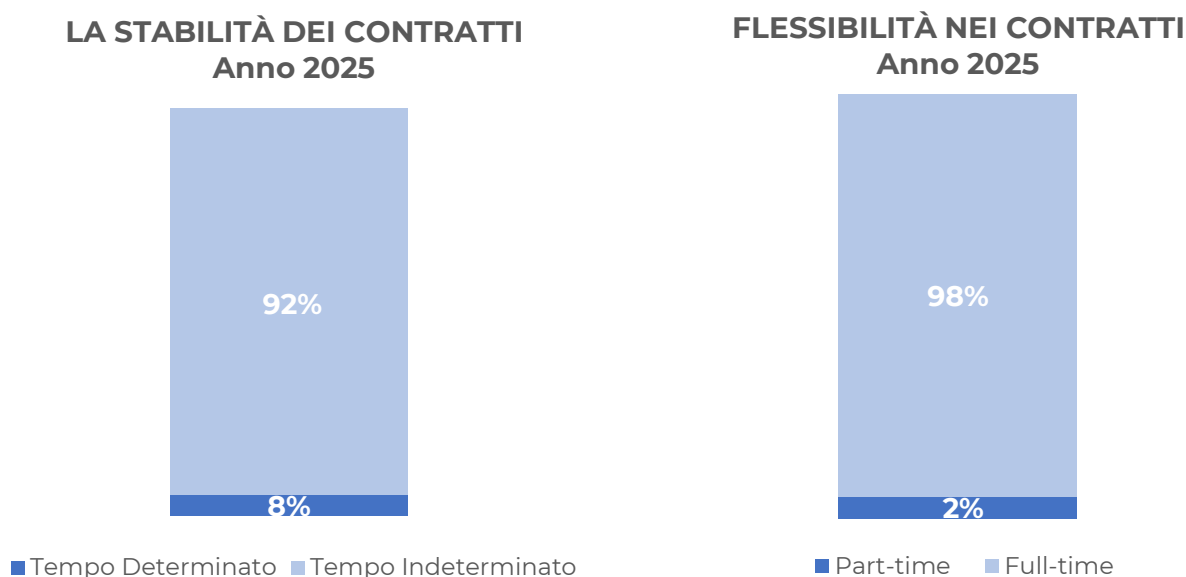
I PILASTRI DEL SUCCESSO: LE PERSONE DI ALMAVIVA BLUEBIT

GRI 2-7| GRI 2-30| GRI 401-1|

In Almoviva Bluebit, attribuiamo massima importanza al ruolo fondamentale delle persone.

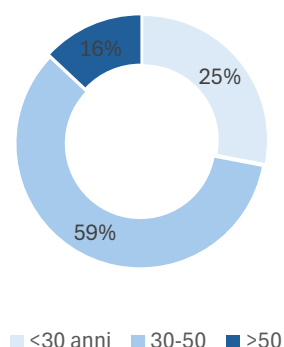
Ci impegniamo a costruire un ambiente di lavoro positivo, assicurando sicurezza e benessere ai nostri **111** dipendenti, mentre coltiviamo legami significativi con la comunità. La nostra filosofia si traduce in un sostegno concreto alle iniziative di beneficenza e nella collaborazione con associazioni che aiutano i più vulnerabili e chi è in difficoltà.

Riflettendo il nostro impegno a lungo termine, **al 31 dicembre 2025**, il **92,79%** dei nostri dipendenti beneficia di contratti a **tempo indeterminato**, e il **98%** lavora con **contratti full-time**. Per le posizioni a tempo parziale, siamo aperti a soddisfare le esigenze di flessibilità, garantendo al contempo un ambiente di lavoro stabile e coeso. La costruzione di relazioni solide e durature è un elemento chiave della nostra visione aziendale. Tutti i nostri collaboratori sono regolarmente contrattualizzati attraverso il Contratto Collettivo nazionale Metalmeccanica (CCNL).



All'interno della configurazione occupazionale, emerge una prevalenza significativa di individui con un'età compresa tra i **30 e i 50** anni, che rappresentano il **59%** del totale. Nel dettaglio, si osserva che circa il **25%** ha un'età **inferiore ai 30** anni, mentre il **16%** rientra nella fascia di età **superiore ai 50** anni. Puntiamo tanto sui giovani talenti ma allo stesso tempo riconosciamo il valore della diversità generazionale e l'apporto unico che ciascun membro, indipendentemente dall'età, porta alla nostra squadra.

Dipendenti per fascia d'età



DIVERSITÀ E PARITÀ ALL'INTERNO DEL NOSTRO ORGANICO AZIENDALE

All'interno del nostro organico, osserviamo una predominanza maschile concentrata principalmente nella fascia di età compresa tra i 30 e i 50 anni, con una qualifica prevalentemente di operaio e impiegato. Nonostante questa caratteristica del settore, le donne costituiscono il 21,6% del totale del personale, concentrando la loro partecipazione soprattutto in ruoli impiegatizi.

La nostra dedizione alla diversità si estende anche al supporto delle esigenze familiari. Anche nel corso del 2025 abbiamo registrato casi di congedo parentale, coinvolgendo donne e uomini. Questi dati testimoniano il nostro impegno concreto nel promuovere un ambiente lavorativo equo e rispettoso delle esigenze individuali.

Rispettiamo la Legge 68/99, coprendo la quota di personale appartenente alle categorie protette. A tali dipendenti garantiamo servizi di sostegno, assistenza e strumenti tecnici di supporto per agevolare lo svolgimento delle mansioni affidate. Al 2025, nell'organico sono presenti quattro dipendenti (di cui uno part-time) inquadrati come operai, dimostrando il nostro impegno nella creazione di un ambiente lavorativo inclusivo e accessibile.

INVESTIRE NEL CAPITALE UMANO

Nel corso del 2025, abbiamo effettuato **23 nuove assunzioni**, controbilanciando le 20 uscite avvenute nello stesso periodo. La nostra dedizione all'occupazione giovanile è evidente anche tra i nuovi ingressi, poiché il 43% dei nuovi assunti ha un'età inferiore ai 30 anni. Questo testimonia il nostro impegno costante nel favorire un equilibrio di genere e nel promuovere l'inclusione di talenti di diverse fasce d'età all'interno della nostra organizzazione.

Nei prospetti successivi, si fornisce un dettaglio completo della composizione dell'organico al 31 dicembre 2025.

Dipendenti alla fine del periodo		2025		
Genere		Donne	Uomini	Totale
Totale		24	87	111

Nuove assunzioni		2025		
Genere		Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni		1	9	10
30-50		4	6	10
50		0	3	3
Totale		5	18	23

Cessazioni		2025		
Genere		Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni		0	9	9
30-50		1	7	8
50		0	3	3
Totale		1	19	20

DIPENDENTI per figura professionale e genere		2025		
		Donne	Uomini	Totale
Dirigenti		1	1	2
Quadri		2	11	13
Impiegati		14	30	44
Operai		2	46	48
Apprendisti impiegati		3	1	4
Totale		22	89	111

SVILUPPO DEL KNOW-HOW: FORMAZIONE CONTINUA

Crediamo che la formazione sia un investimento fondamentale per il futuro della nostra azienda e delle nostre persone.

In un contesto lavorativo in continua evoluzione, con impianti all'avanguardia che richiedono competenze sempre più specifiche, la formazione assume un ruolo di primaria importanza. Per questo motivo, ci impegniamo a fornire ai nostri dipendenti percorsi mirati di apprendimento e addestramento, al fine di arricchire le loro esperienze e conoscenze.

SALUTE E SICUREZZA

GRI 403-1| GRI 403-2| GRI 403-5| GRI 403-9| GRI 402-10

In linea con gli obiettivi della sicurezza sul lavoro, aggiorniamo regolarmente la Valutazione dei Rischi, come previsto dall'articolo 17, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo 81/08, che viene poi inserita nel nostro Documento di Valutazione dei Rischi (DVR). Per segnalare eventuali pericoli o situazioni a rischio, i lavoratori possono rivolgersi ai preposti, i quali collaborano con il team QSA (Qualità, Sicurezza e Ambiente), oltre ad avere a disposizione Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, che fa da tramite con il Servizio di Prevenzione e Protezione.

L'importanza attribuita a questo tema è formalizzata attraverso il nostro Sistema Integrato di Qualità, Ambiente e Sicurezza, e siamo fieri di possedere la certificazione ISO 45001.

Il processo di valutazione del rischio si articola in diverse fasi: l'identificazione delle sorgenti di rischio, l'individuazione dei potenziali pericoli basata sulle modalità operative adottate e la stima del rischio di esposizione. Questo procedimento prevede l'analisi di tutte le attività e processi aziendali, effettuata sia attraverso la descrizione dettagliata del ciclo lavorativo che mediante sopralluoghi nelle aree operative.

Il Responsabile SPP coordina le attività necessarie per eseguire uno studio completo, volto a individuare i potenziali rischi relativi alle attività, alle attrezzature e alle infrastrutture aziendali.

Tale studio viene svolto da parte del Responsabile SPP con la collaborazione del Medico Competente, dei Responsabili di Funzione e di eventuali consulenti specialistici, previa consultazione del RLS, considerando:

1. l'identificazione delle prescrizioni legali e volontarie pertinenti
2. l'analisi delle procedure e delle prassi (documentate e non) in uso presso la Società
3. la valutazione delle situazioni di emergenza e degli incidenti/infortuni avvenuti in passato
4. l'identificazione dei rischi potenziali, condotta attraverso i seguenti stadi:

- suddivisione delle attività aziendali in fasi elementari o processi e individuazione delle relative sequenze ed interazioni, incluse eventuali attività date in appalto o in gestione a società esterne (outsourcing)
- analisi di tutti i potenziali rischi (ricavabili dalla legislazione di settore e da bibliografia) e determinazione di quelli effettivamente pertinenti alla Società
- attribuzione dei rischi per ogni reparto/mansione in base alle attrezzature ed attività presenti e relativa valutazione secondo i criteri definiti nel Documento di Valutazione dei Rischi

Al fine di prevenire lesioni o malattie professionali, forniamo ai lavoratori formazione e addestramento adeguati, affiancati dalla fornitura di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e dalla presenza di sorveglianza sanitaria.

Nel 2024, abbiamo erogato un totale di **1.209,50 ore** di formazione in materia di Salute e Sicurezza.

Tipologia di formazione	2025	
	N° ore di formazione	N° dipendenti coinvolti
Salute e sicurezza - formazione generale	84	21
Salute e sicurezza - formazione specifica	174	21
Primo soccorso	152	17
Lavori su sede stradale	48	6
Spazi confinati	104	13
Preposto	42	4
Antincendio	32	4
Dirigenti per la sicurezza	0	0
Carrello elevatore	4	1
RLS	8	1
Rischio biologico – le zecche	0	0
Corso BLSD	0	0
Applicativo interno audit manager	1,5	1
Difendersi dai Cyber Rischi	58	58
Equità e genere	197	56
ESG aggiornamenti ed evoluzione normativa	8	1
GDPR 2016/679	110	55
ISO 37001 – prevenzione della corruzione	36	60
Modello Organizzativo 231	27	57
Qualità ISO 9001:2015	42	58
Responsabilità ambientale	40	56
SA 8000 Responsabilità sociale	42	59

INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI

Seppur sottoposti ad una varietà di rischi, nel 2025 abbiamo registrato 7 infortuni non gravi al personale dipendente, causati da un incidente su strada, inciampi o scivolamenti. Non si sono registrate malattie professionali né decessi derivanti da malattie professionali.

L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE

La salvaguardia dell'ambiente rappresenta una priorità irrinunciabile per la nostra organizzazione. In tale ottica, ci adoperiamo incessantemente per implementare strategie e azioni volte a minimizzare l'impatto ambientale derivante dalle nostre attività e dai prodotti/servizi offerti. A riprova del nostro impegno concreto, abbiamo adottato un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015 e un Sistema di Gestione dell'Energia conforme alla norma UNI EN ISO 50001:2018. Questi sistemi rappresentano modelli di riferimento per la gestione efficace degli aspetti ambientali ed energetici connessi alle nostre attività, favorendo un miglioramento continuo delle prestazioni in entrambi gli ambiti.

I CONSUMI ENERGETICI

GRI 302-1| GRI 302-3

Nel nostro stabilimento produciamo data logger a batteria con trasmissione dati, adatti per utilizzi impegnativi nelle reti idriche e fognarie. Per ottimizzare l'efficienza energetica, abbiamo focalizzato gli sforzi di ricerca e sviluppo sul miglioramento delle performance delle batterie, al fine di ridurre la necessità di manutenzione e sostituzione sul campo. Questo intervento mira a ridurre la movimentazione dei veicoli e le fasi di ricarica in azienda.

Nel corso del 2025, abbiamo registrato un consumo totale di energia pari a **528 giga joule (GJ)**. Il carburante è stato il principale vettore energetico utilizzato, in quanto la nostra attività principale comprende la movimentazione delle squadre su tutto il territorio nazionale, questo perché la maggior parte dei nostri strumenti vengono utilizzati per effettuare campagne di misurazione per conto terzi che prevedono per tale ragione una manutenzione gestita internamente, seguito dall'energia elettrica e dal gas naturale. In merito all'energia elettrica, grazie alla nostra scelta di approvvigionamento responsabile il fabbisogno energetico è coperto al 100% da fonti rinnovabili per la sede di Rubano.

In Almaviva Bluebit siamo consapevoli dell'importanza di un utilizzo responsabile dell'energia e ci impegniamo costantemente per migliorare la nostra efficienza energetica. L'analisi dell'indice di intensità energetica rappresenta uno strumento fondamentale per raggiungere questo obiettivo e contribuire a un futuro più sostenibile.

Abbiamo calcolato l'indice di intensità energetica in relazione al numero di strumenti prodotti. Questo indice fornisce una misura del fabbisogno energetico medio annuo dell'azienda, ottenuto rapportando l'energia elettrica consumata all'interno dell'organizzazione al numero di strumenti prodotti.

Un valore più basso dell'indice indica una maggiore efficienza energetica, cioè un minor consumo di energia elettrica per ciascuno strumento prodotto. Monitorare l'andamento di questo indice nel tempo ci consente di valutare l'efficienza energetica dell'azienda, confrontarla con altre aziende del settore e individuare aree di miglioramento per ridurre il consumo complessivo di energia.

Consumi Energetici	UdM	2025	UdM	2025
Energia Elettrica	kWh	146.665	GJ	528
Energia elettrica autoprodotta	kWh		GJ	
Di cui energia elettrica acquistata con Garanzie di Origine	kWh	146.665	GJ	528
Gas naturale	Smc	10.331	GJ	356
Gas naturale	Smc	10.331	GJ	356
Carburante	l	139.752	GJ	4.982
Carburante	l	139.752	GJ	4.982
Totale consumi energetici			GJ	5.866

Abbiamo voluto calcolare lo stesso indice rapportando sempre l'energia elettrica con gli strumenti in manutenzione.

Indice intensità energetica	UdM	2024	UdM	2024
Energia elettrica consumata	kWh	82.537	GJ	297
n. strumenti prodotti		7.006		7.006
Indice intensità		11,78		0,04

In conformità con quanto richiesto dagli standard di rendicontazione GRI (GRI 302-1), riportiamo nella tabella di seguito i consumi registrati nel 2025 espressi anche in GJ per una più semplice comparazione.

Indice intensità energetica	UdM	2025	UdM	2025
Energia elettrica consumata	kWh	14.665	GJ	528
n. strumenti in manutenzione		547		547
Indice intensità		26,81		0,97

LE EMISSIONI DI CO₂

GRI 305-1| GRI 305-2

Per quanto riguarda le emissioni prodotte e con particolare riferimento ai propri impatti ambientali, abbiamo deciso di

rendicontare le emissioni di anidride carbonica prodotta dai gas a effetto serra ottenendo un'analisi più completa e rappresentativa delle attività aziendali classificate in **Scope 1** e **Scope 2**. Per emissioni di Scope 1 si intendono quelle provenienti da fonti/sorgenti proprie dell'azienda o controllate dall'azienda stessa; le emissioni di Scope 2, invece, sono derivanti da tutte quelle attività che l'azienda non controlla in maniera diretta ma di cui è, tuttavia, responsabile, trattandosi di emissioni legate al processo produttivo.

Alla luce dei dati raccolti, nel 2024 abbiamo prodotto **575,67 tCO₂e** relativamente alle emissioni che rientrano nella Scope 1 e allo Scope 2.

Emissioni di Scope 1 e Scope 2 ¹	UdM	2025	UdM	2025
Carburante - Scope 1	L	139.752	tCO ₂ e	369,67
Gas Naturale - Scope 1	Smc	146.665	tCO ₂ e	206
Totale Scope 1 & Scope 2		296.748	tCO₂e	575,67

¹ Fonte fattori di emissioni considerati: Ecoinvent 3.10

GRI 301-1

I nostri data logger sono progettati per resistere ad ambienti particolarmente aggressivi, come acquedotti e fognature e per offrire un'adeguata protezione elettrica.

I materiali di input utilizzati per la produzione dei nostri prodotti riguardano le seguenti categorie:

- Materie prime
- Materiali ausiliari
- Semilavorati
- Prodotti finiti
- Materiali per imballaggi

Materiale	Tipologia	UDM	2024			2025		
			Non rinnovabili	Rinnovabili	Totale	Non rinnovabili	Rinnovabili	Totale
Materie prime / risorse naturali (materie grezze - minerali - legname)	Stagno	Kg	7		7	12		12
Materiali necessari al processo di produzione non parte del prodotto finito (es. lubrificanti per macchinari)	Diluente	Kg	25		25	40		40
Prodotti o componenti semilavorati	scatolette e case strumenti in ABS RESINA CAVI, ANTENNE, SCHEDE:	Kg	7977,79		7978	14493		14493
Prodotti finiti	BATTERIE	Kg	3345		3345	5486		5486
Materiali per imballaggi, compresi carta, cartone e plastica	CARTONE PLURIBALL	Kg						
Totale		Kg	11354,79		11355	20031		20031

L' ACQUA

GRI 303-5

Analogamente al consumo energetico, anche l'utilizzo dell'acqua nei nostri processi aziendali non presenta criticità significative. La maggior parte dell'acqua viene impiegata durante la fase di manutenzione, per la pulizia periodica della strumentazione. Tale pulizia è fondamentale per garantire la funzionalità degli apparecchi, installati in ambienti critici e aggressivi come le reti idriche e fognarie.

Per ottimizzare ulteriormente il consumo idrico, dal 2023 risulta installato un nuovo impianto di lavaggio, più innovativo ed efficiente che ci consente di ridurre il consumo di acqua, migliorare la sicurezza degli operatori ed avere un processo di manutenzione più efficiente e sostenibile. L'installazione del nuovo impianto rappresenta un passo importante verso il nostro obiettivo di ottimizzare l'utilizzo delle risorse e di minimizzare l'impatto ambientale delle nostre attività.

Nel 2025, la quantità di acqua consumata è di 1,358 megalitri (1.358 mc).

Consumo di acqua	UdM	2024	2025	UdM	2024	2025
Consumo totale di acqua	mc	966	1358	megalitri	0,966	1,358

I RIFIUTI

GRI 306-3

L'attenzione per l'ambiente è un valore centrale per la nostra azienda. Lo dimostriamo attraverso la **gestione responsabile dei rifiuti** generati dalle nostre attività.

I rifiuti aziendali sono stoccati e depositati in aree specifiche e vengono gestiti da trasportatori e smaltitori autorizzati.

Di seguito, presentiamo i dati relativi ai rifiuti prodotti nel corso del 2025, suddivisi in rifiuti pericolosi e non pericolosi. Complessivamente, sono stati prodotti 11,643 tonnellate di rifiuti, di cui 6,421 tonnellate sono classificate come pericolose e 5,222 tonnellate come non pericolose.

La nostra attività non produce un impatto significativo sul fronte dei rifiuti, sebbene alcuni di essi, siano classificati come pericolosi. Nello specifico, il 46,94 % di essi è composto da soluzioni acquose di lavaggio mentre il 29,3% da assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose.

In relazione ai non pericolosi, il 18,48% è composto da materiali ferrosi e il 24,70% da imballaggi in legno.

Ci impegniamo a migliorare continuamente l'alimentazione dei data logger e l'efficienza dei cicli di lavaggio. Questo ci permetterà non solo di ottenere benefici in termini di consumo energetico e idrico, ma anche di ridurre la produzione di rifiuti grazie alla minor necessità di interventi di sostituzione, lavaggio e manutenzione.

In conformità con quanto richiesto dagli standard di rendicontazione GRI (GRI 306-3), riportiamo nella tabella di seguito il peso totale dei rifiuti prodotti dall'organizzazione classificati in rifiuti pericolosi e non pericolosi in funzione del codice CER.

RIFIUTI PERICOLOSI

	CODICE CER	UdM	2024	2025	UdM	2024	2025
Soluzioni acquose di lavaggio	120301	kg	1149	3014	Ton	1,149	3,014
Adesivi e sigillanti di scarto, contenenti solventi	080409	Kg		61	Ton		0,061
Altri carburanti (comprese le miscele)	130703	Kg		7	Ton		0,007
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	150110	kg	693	934	Ton	0,693	0,934
Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	150202	kg	541	1886	Ton	0,541	1,886
Componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci 160107 e 160111	160121	Kg		310	Ton		0,310
Rifiuti organici, contenenti sostanze pericolose	160305	kg	65	78	Ton	0,065	0,078
Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio	200121	kg		9	Ton		0,009
Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose (ad esempio amianto), compresi i contenitori a pressione vuoti	150111	kg	25	15	Ton	0,025	0,015
Batterie al piombo	160601	kg	67	107	Ton	0,067	0,107
Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	170603	kg			Ton		
Totale		kg	2.540	6.421	Ton	2,540	6,421

RIFIUTI NON PERICOLOSI

	CODICE CER	UdM	2024	2025	UdM	2024	2025
Imballaggi in plastica	150102	kg	613	487	Ton	0,613	0,487
Imballaggi in materiali misti	150106	kg	55	1000	Ton	0,55	1,000
Metalli ferrosi	160117	kg	400	965	Ton	0,400	0,965
Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	160214	kg	947	507	Ton	0,947	0,507
Batterie alcaline (tranne 16 06 03)	160604	kg	6	13	Ton	0,006	0,013
Altre batterie ed accumulatori	160605	kg	453	934	Ton	0,453	0,934
Toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17	080318	kg	23	26	Ton	0,023	0,026
Imballaggi in legno	150103	kg	1618	1290	Ton	1,618	1,290
Rifiuti organici, diversi da quelli di cui alla voce 16 03 05	160306	kg			Ton		
Materiali da costruzione a base di gesso diversi da quelli di cui alla voce 17 08 01	170802	kg			Ton		
Totale		kg	4.115	5.222	Ton	4,115	5,222

IMPEGNI E SFIDE FUTURE

Con la presente **Relazione d'Impatto** proseguiamo il nostro percorso di rendicontazione, volto a rappresentare in modo trasparente e strutturato l'impegno dell'azienda verso un modello di sviluppo responsabile, sostenibile e orientato alla creazione di valore condiviso.

La redazione di questo documento non rappresenta un punto di arrivo, ma una tappa di un percorso in continua evoluzione. Attraverso questo processo intendiamo monitorare e migliorare progressivamente le nostre performance, rafforzando nel tempo il nostro impegno verso la sostenibilità e la responsabilità d'impresa.

Anche le scelte operative più semplici contribuiscono a questo approccio. Per questo motivo la reportistica legata ai temi della sostenibilità sarà stampata su **carta riciclata**, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale e limitare il consumo di risorse naturali.

Siamo consapevoli che operare in modo etico e responsabile rappresenta un fattore essenziale non solo per la solidità e la credibilità dell'azienda, ma anche per il benessere delle persone, delle comunità e dell'ambiente.

Attraverso questa Relazione d'Impatto ci impegniamo a mantenere un dialogo chiaro, aperto e trasparente con tutti i nostri stakeholder, rendicontando in modo puntuale i risultati raggiunti e le azioni intraprese nel nostro percorso verso una crescita sempre più sostenibile.

Per un futuro più sostenibile, investiamo oggi in soluzioni innovative che uniscano crescita economica, tutela ambientale e benessere per tutti.